

TIMELINE PELAKSANAAN PO PENGEMBANGAN



**LATAR BELAKANG
KEGIATAN
PO PENGEMBANGAN**



**Capaian Kinerja PK Rektor
UNIMED Tahun 2023**



**Target Perjanjian Kinerja
Rektor UNIMED Tahun 2024**



**Rencana Strategis UNIMED
tahun 2020-2024**



Peta Jalan UNIMED 2020-2044



Hasil Audit SPI tahun 2023

HASIL AUDIT SPI

HASIL AUDIT SPI

- **Belum seluruh laporan Kegiatan** dari unit-unit yang menjadi sampel dalam reviu ini.
- Terdapat 23 set atau **0.07 % dari sampel laporan kegiatan yang belum sesuai dengan sistematika penyusunan** usulan kegiatan pengembangan Unimed No. 001121/UN33/LL/2022, tanggal 1 April 2022.
- Terdapat **96 kasus atau 27.5 % dari sampel lembar pengesahan yang masih belum lengkap** (tidak sesuai) ,seperti belum ditandatangani/distempel atau isian data belum lengkap.
- Jumlah dana yang digunakan sebesar Rp. 68.556.804.000,- untuk membiayai 617 jenis kegiatan yang menjadi sampel reviu. Berdasarkan observasi lapangan **terdapat banyak kegiatan yang tidak melampirkan output.**
- **Tingkat kesesuaian Laporan Kegiatan /output dengan IKU Rektor belum dapat diidentifikasi** secara baik karena sebagian besar pelaksanaan kegiatan pengembangan **tidak menselaraskan dengan IKU Rektor.**

DAMPAK

- Laporan menjadi **tidak sesuai standar** dan seragam diantara unit-unit kerja di lingkungan Unimed.
- Laporan kegiatan menjadi **tidak dapat diyakini keabsahannya**.
- **Penilaian efektifitas** anggaran kegiatan terhadap capaian menjadi **tidak dapat dilakukan**.
- **Tidak dapat dipastikan urgensitas** kegiatan terhadap pencapaian IKU Rektor;
- Terdapat **potensi pengembalian dana** kegiatan;
- Realisasi penggunaan dana kegiatan menjadi **sia-sia**;

UPDATE

INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023

NOMOR 218/M/2023, PADA BULAN JULI 2023

Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

Pencabutan Kepmendikbudristek Nomor 3/M/2021

JUKNIS INDIKATOR KINERJA UTAMA

NOMOR 173/E/KPT/2023, PADA BULAN NOPEMBER 2023

Petunjuk Teknis Pengukuran Dan Perhitungan Insentif Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Akademik Pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi

KONTRAK KINERJA

NOMOR PRJ-131/PB/2024, PADA BULAN MARET 2024

Kontrak Kinerja DIRJEN Perbendaharaan Kemenkeu dengan Rektor UNIMED tahun 2024.

PERUBAHAN TERBARU

1. **Pembobotan** pada setiap pengukuran Indikator dengan standar minimal yang dapat diukur;
2. Pembelajaran diluar kampus berubah menjadi pembelajaran di luar program Studi;
3. Batas Minimal kegiatan mahasiswa diluar Program Studi adalah 10 SKS untuk mahasiswa S1/D4/D3;
4. Prestasi yang diklaim hanya pada tahun berjalan;
5. Prestasi Tingkat Provinsi dapat diklaim, tetapi dengan bobot yang lebih rendah;
6. Tridharma dikampus lain dapat dilakukan baik di kampus dalam maupun luar negeri dengan bobot yang berbeda;
7. Kegiatan Praktisi yang dapat diklaim adalah kegiatan yang dilakukan dalam kurun 5 tahun terakhir;
8. Kualifikasi Akademik S3 sudah tidak termasuk dalam IKU 2023;
9. Sertifikat Kompetensi dapat berasal dari DUDI;
10. Kriteria Kemitraan memiliki bobot;

01

IKU 1

Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

- **Bidang Akademik (Wakil Rektor/Fakultas)**
 - Peningkatan Kompetensi Lulusan melalui Tes Standar
- **Bidang SDM dan Keuangan (Wakil Rektor/Fakultas)**
 - Optimalisasi Manajemen Data dan Informasi Alumni
- **Bidang Kemahasiswaan (Wakil Rektor)**
 - IKA Alumni
- **Bidang Kemahasiswaan (Wakil Dekan)**
 - Pengenalan Kehidupan Kampus bagi Mahasiswa Baru (PKKMB)
 - Pembinaan Karakter Mahasiswa di Fakultas

01

IKU 1

.... Lanjutan

- **Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (UPT)**
 - Expo Karir dan Kewirausahaan
 - Pendampingan Tracer Study
 - Pembinaan Mahasiswa Menyusun Portofolio Dunia Kerja
 - Kemitraan dengan DUDI dalam rangka Magang atau Kewirausahaan
 - Pelatihan Kewirausahaan
- **Bahasa (UPT)**
 - Peningkatan Kualitas Bahasa Inggris Dosen yang akan Melanjutkan Studi ke Program Doktoral Melalui Pelatihan IELTS;
 - Pelatihan dan Tes Bahasa Inggris Berstandar Internasional CEFR TOEFL ITP bagi Mahasiswa Calon Lulusan;
 - Sertifikasi Kemampuan Bahasa Inggris English Score British Council Indonesia Bagi Seluruh Mahasiswa Baru Angkatan 2024.

02

IKU 2

Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

- **Bidang Akademik (Wakil Rektor)**
 - Penguatan Implementasi Kurikulum MBKM Tingkat Universitas
 - Magang Inovasi Berbasis Perusahaan
- **Bidang Kemahasiswaan (Wakil Rektor)**
 - Berbagai pembinaan Kompetisi Mahasiswa
 - Berbagai Kompetisi Mahasiswa Tingkat Universitas, Provinsi, dan Nasional
 - Student Grant Start-Up Business
- **Bidang Kemahasiswaan (Wakil Dekan)**
 - Berbagai pembinaan Kompetisi Mahasiswa
 - Berbagai penyelenggaraan Kompetisi Mahasiswa Tingkat Universitas dan Nasional

02

IKU 2

.... Lanjutan

- **Bidang SDM dan Keuangan (Wakil Dekan)**
 - Forum Ilmiah Fakultas untuk Kualitas Implementasi MBKM
- **Jurusan**
 - Forum Asosiasi Ilmiah Jurusan
- **Program Studi**
 - Forum Asosiasi Program Studi
 - Implementasi Pelaksanaan MBKM Mandiri Program Studi

IKU 3

Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

- **Bidang Akademik (Wakil Rektor)**
 - Penguatan Implementasi Kurikulum MBKM Tingkat Universitas
 - Magang Inovasi Berbasis Perusahaan
- **Bidang Kemahasiswaan (Wakil Rektor)**
 - Berbagai pembinaan Kompetisi Mahasiswa
 - Berbagai Kompetisi Mahasiswa Tingkat Universitas, Provinsi, dan Nasional
 - Student Grant Start-Up Business
- **Bidang Kemahasiswaan (Wakil Dekan)**
 - Berbagai pembinaan Kompetisi Mahasiswa
 - Berbagai penyelenggaraan Kompetisi Mahasiswa Tingkat Universitas dan Nasional

IKU 4

Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

- **Universitas**
 - Penyusunan Rencana Pengembangan Kompetensi Berbasis *Training Need Analysis* (TNA) dalam rangka Pengembangan Talenta dan Karier ASN;
 - Penyediaan dana bantuan bagi Dosen yang akan melaksanakan Uji Kompetensi/Profesi dalam meraih sertifikat yang diakui di DUDI;
 - Penyediaan dana revitalisasi untuk peningkatan kompetensi khusus bidang sesuai keahlian dan sumberdaya yang ada di Prodi, Jurusan, Fakultas, dan Universitas;
- **Bidang SDM dan keuangan (Wakil Rektor)**
 - Penyusunan Roadmap Pengembangan dan Pengelolaan SDM Unimed;
- **Fakultas**
 - Penataan SDM di Tingkat Fakultas

05

IKU 5

Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

- **Universitas**
 - Penguatan Jurnal Terindeks Scopus/WoS di lingkungan UNIMED;
 - Penguatan Jurnal Terindeks SINTA di lingkungan UNIMED;
- **Bidang Kerjasama (Wakil Rektor)**
 - Peningkatan Aktivitas Tri Dharma Dosen dengan Perguruan Tinggi Internasional QS200 atau QS200 by Subject;
- **LPPM (Lembaga)**
 - Pendanaan Penelitian PNBPN melalui LPPM;
 - Peningkatan Kompetensi Dosen dalam Menyusun Proposal dan Laporan Hasil Penelitian dan PKM Dosen Unimed;
 - Pelaksanaan Seminar Internasional;
 - Pendampingan penyiapan dan Bantuan HKI;
 - Pembinaan Dosen dalam Menyusun Artikel Berskala Internasional Bereputasi;
 - Penelitian Pencapaian IKU
- **Fakultas**
 - Penyelenggaraan Konferensi Internasional di Fakultas untuk Diseminasi Hasil Penelitian Dosen



06

IKU 6

Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1

- **Bidang Kerjasama (Wakil Rektor)**
 - Roadshow Penjajakan Kerjasama dengan Mitra Dalam dan Luar Negeri;
 - Pengembangan dan Penyempurnaan SOP Kerja Sama;
- **LPPM (Lembaga)**
 - Penelitian Kerjasama Nasional dan Internasional;
 - Penelitian Pencapaian IKU;
- **Bidang SDM dan Keuangan (Wakil Dekan)**
 - Forum Ilmiah Fakultas untuk Kualitas Implementasi MBKM;
- **Jurusan**
 - Forum Asosiasi Ilmiah Jurusan;
- **Program Studi**
 - Forum Asosiasi Ilmiah Prodi.

07

IKU 7

Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

- **Bidang SDM dan Keuangan (Wakil Rektor)**
 - Inovasi Sistem Pembelajaran Daring Terintegrasi
- **LPPMP (Lembaga)**
 - Monitoring dan Evaluasi Akademik Pelaksanaan Pembelajaran *Case Method* dan *Team Bases Project* (Perangkat, Proses dan Produk);
- **Fakultas**
 - Penyusunan Portofolio Produk Perkuliahan dan Rencana Pembelajaran Semester Berbasis *Case Method* dan *Team-Based Project*.

08

IKU 8

Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

- **Universitas**
 - Rintisan Perolehan Sertifikat QMS ISO 9001:2015) Pengelolaan Layanan Bidang Umum dan Keuangan;
- **Bidang Akademik (Wakil Rektor)**
 - Penguatan Kurikulum Outcome Base Education (OBE) berbasis Program Literasi Terpadu;
- **Bidang SDM dan Keuangan (Wakil Rektor)**
 - Pengembangan E-Akreditasi;
 - Pengembangan Sistem Informasi Sistem Penjaminan Mutu Unimed;
- **Bidang Kerjasama (Wakil Rektor)**
 - Peningkatan Reputasi Institusi berbasis Rekognisi Internasional;
 - Peningkatan Kuantitas Mahasiswa Asing Kerjasama dengan Mitra Luar Negeri;

08

IKU 8

....Lanjutan....

- **LPPMP (Lembaga)**
 - Penguatan Implementasi Pengembangan Kurikulum OBE di Program Studi;
- **Fakultas**
 - Revitalisasi Dokumen Kurikulum Berbasis Outcome Based Education
- **Program Studi**
 - Implementasi dan Inovasi Kurikulum OBE Berbasis 4 Literasi (SDM, Digital, Big Data, Bahasa);

09

IKU 9

Predikat SAKIP



- **Universitas**
 - Musyawarah Perencanaan dan Pembangunan Tahun 2025 dan Evaluasi Kinerja Tahun Anggaran 2024;
 - Apresiasi Dosen berprestasi;
 - Manajemen Resiko untuk Penguatan Kapabilitas Institusi dan Sumber Daya
- **Bidang SDM dan Keuangan (Wakil Rektor)**
 - Penyusunan Renstra 2025-2029;
- **Bidang Perencanaan (Biro)**
 - Pelaksanaan SAKIP, penyusunan RBA, RSB, Rencana Aksi, SPM, Maturity Rating, dan Laporan Kinerja;
 - Pengukuran dan Validasi Capaian Kinerja;
- **Fakultas**
 - Penyusunan Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024;
 - Penyusunan RKAT 2024;
- **Program Studi**
 - Implementasi dan Inovasi Kurikulum OBE Berbasis 4 Literasi (SDM, Digital, Big Data, Bahasa);

09

IKU 9

... Lanjutan

- **SPI**
 - FGD Penguatan Nilai Maturity Resiko Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan dan Tata Kelola di Lingkungan Unimed;
 - Penguatan Pengawasan Internal melalui Pembangunan Independensi, Integritas, Profesionalisme dan Transparansi Tindak Lanjut Hasil Pengawasan;
 - Penguatan Kapasitas Tim Kerja SPI Unimed melalui Kegiatan Forum SPI;
 - Penguatan Pengawasan SPI melalui Bimtek Auditor SPI di Lingkungan Unimed;

10

IKU 10

Nilai Kinerja Anggaran atas
Pelaksanaan RKA-K/L

- **Bidang Perencanaan (Biro)**
 - Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun 2024;
 - Penyusunan RKA-KL;
 - Revisi Anggaran
- **Bidang SDM dan Keuangan (Biro)**
 - Pengelolaan Data Pendukung Penyusunan Laporan Keuangan Tahun 2024;
 - Monitoring dan Evaluasi Percepatan Penyerapan Anggaran pada Fakultas, Lembaga dan Unit di UNIMED;
 - Optimalisasi Nilai Kinerja Anggaran berdasarkan Indikator Pelaksanaan Anggaran pada Fakultas, Lembaga dan Unit;
 - Upgrade Sistem Informasi Keuangan Tahun 2024.
- **Fakultas**
 - Penyusunan RKAT 2024;

11

IKU 11

Persentase Fakultas yang
Membangun Zona Integritas

- **Universitas**
 - Unimed ZI Award 2024 Berbasis Nilai TPSK Kemendikbud
- **RBI**
 - Pendampingan Pengisian LKE dan Sharing Session ZI
 - Workshop Penyusunan SOP menggunakan Aplikasi Bizagi
 - Penguatan Agen Perubahan ZI WBK
 - Pendampingan dan Penguatan Tim Penilai PTN Unimed
 - Sosialisasi Penguatan Inovasi layanan Unggulan
 - Penguatan Kapasitas SDM Unimed dalam Mendukung Pelayanan Prima menuju Pencapaian ZI
- **Fakultas**
 - Implementasi Zona Integritas dan Manajemen Resiko di Fakultas;

HASIL PENILAIAN ZI

Penilaian per Maret			Kurang	Nilai minimal ZI Dikti		
DOKUMEN	SURVEY	TOTAL	Dokumen	Dokumen	Survei	Total
23.56	38.75	62.31	16.44	40	35	75
21.94	35.63	57.57	18.06			
18.06	36.25	54.31	21.94			
9.78	35.67	45.45	30.22			
9.22	36.25	45.47	30.78			
6.84	3.75	10.59	33.16			
8.65	1.25	9.9	31.35			
5.18	1.25	6.43	34.82			

Per Maret 2024

CATATAN PENGABDIAN (1)

1. Renstra akan Berakhir, Penyamaan persepsi Renstra berbasis IKU;
2. Roadmap UNIMED, 2035, Satu kesatuan yang tidak terpisahkan. Akreditasi internasional, harus dilaksanakan.
3. Jurnal, penjelasan mekanisme dan birokrasi Jurnal. Pengurus jurnal langsung mengambil alih, tapi fakultas tidak mendapat informasi.
4. QS200 by Subject, masih sekedar kunjungan, tapi implementasi.
5. IT, belum memiliki komando yang pasti sehingga masih berkembang secara parsial.

CATATAN PENGABDIAN (2)

1. Renstra yang habis 2024, harus segera diselesaikan, renstra universitas didahulukan ditambahkan untuk penyusunan renstra di Fakultas;
2. IKU, PO pengembangan difokuskan ke IKU,
3. Perubahan Indikator IKU, sudah disampaikan dan telah diusulkan.
4. IKU untuk luaran penelitian, agar disosialisasikan pembobotan yang baru.
5. Akreditasi Internasional, telah dicanangkan setiap tahun.
6. IKU, prestasi mahasiswa 134 orang ditargetkan. Pembinaan.

CATATAN PENGABDIAN (3)

1. Prestasi Mahasiswa, dievaluasi gagal di IKU, perhatian khusus di PKM luar biasa, tapi di kegiatan lain diluar PKM itu tidak ada.
2. Kegiatan by Event, menjadi kesulitan karena dana.
3. Apresiasi, dosen berprestasi dan mahasiswa
4. Reward atas prestasi mahasiswa.

CATATAN PENTING

1. Revisi Renstra sudah dilakukan by IKU sejak 2022;
2. Sertifikat kompetensi BNSP by Pengujian;
3. Rancangan terkait *Clearance* Aplikasi di Tingkat Universitas;
4. Prestasi perlu pembinaan, ada kegiatan pembinaan di Fakultas;
5. Tambahan kita berikan untuk SEMAF dan BPMF untuk pembinaan minat dan bakat;
6. Kegiatan *by Event*, jika juara akan ada *reward* bantuan.