 UNIVERSITAS NEGERI MEDAN	KUESIONER	No. Dokumen	KKM-02-PPMI
	KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN	No. Revisi	-
		Tgl. Berlaku	1 September 2014
		Halaman	1 dari 3

**PUSAT PENJAMINAN MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
TAHUN 2014**

IDENTITAS RESPONDEN:

1. Nama :(Boleh Tidak Diisi)
2. NIM :
3. Prodi/Jurusan/Fakultas :
4. Jenis kelamin : Laki-laki/wanita^{*)}


PETUNJUK UMUM :

- a. Kajian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengukur tingkat kepuasan pengguna alumni terhadap komponen *impact*
- b. Saudara yang terpilih sebagai responden, dimohon untuk mengisi seluruh instrumen ini sesuai dengan pengalaman, pengetahuan, persepsi, dan keadaan yang sebenarnya.
- c. Partisipasi Saudara untuk mengisi instrumen ini secara objektif sangat besar artinya bagi UNIMED untuk mendapatkan masukan yang akurat dalam rangka perbaikan pemberdayaan alumni kedepan.
- d. Jawaban Saudara akan dijamin kerahasiaan dan tidak memiliki dampak negatif bagi siapapun.
- e. Pilihlah salah satu dari alternatif yang disediakan dengan cara menyilang pada kolom yang tersedia

Ada empat alternatif jawaban yang dipilih, yaitu sangat tidak puas (STP), tidak puas (TP), puas (P), dan sangat puas (SP). Keterangan selengkapnya sebagai berikut:


- 1 = Sangat tidak puas, artinya saudara benar-benar tidak setuju dengan kondisi pernyataan yang dimaksud ($\leq 30\%$).
- 2 = Tidak puas artinya saudara tidak setuju dengan kondisi pernyataan yang dimaksud (31% - 60%).
- 3 = Puas, artinya saudara setuju dengan kondisi pernyataan yang dimaksud (61% - 80%).
- 4 = Sangat Puas, artinya saudara sangat setuju dengan kondisi yang dimaksud (81% - 100%).

\

 UNIVERSITAS NEGERI MEDAN	KUESIONER	No. Dokumen	KKM-02-PPMI
	KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN	No. Revisi	-
		Tgl. Berlaku	1 September 2014
		Halaman	2 dari 3

1. Komponen *impact*

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		1	2	3	4
1.	Pertama kali bekerja alumni unimed dapat bekerja sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Pertama kali bekerja alumni unimed dapat bekerja sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan setelah diberikan arahan secara rinci	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Pertama kali bekerja alumni unimed dapat bekerja sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan setelah diberikan arahan gambaran umum	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Pertama kali bekerja alumni unimed tidak dapat bekerja sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan setelah diberikan arahan secara rinci	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Pertama kali bekerja alumni unimed dapat melaksanakan tugasnya setelah mengikuti pelatihan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Pertama kali bekerja alumni unimed dapat melaksanakan tugasnya setelah mengikuti pelatihan tingkat lanjut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Pertama kali bekerja alumni unimed dapat melaksanakan tugasnya setelah diberikan analisis tugasnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Alumni unimed dapat menjalin komunikasi yang baik terhadap pekerja lainnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Alumni unimed dapat bekerjasama dengan tim yang ada ditempat kerjanya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Alumni Unimed selalu dapat beradaptasi terhadap pekerjaan baru	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Alumni unimed selalu memunculkan inovasi dalam melaksanakan pekerjaannya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Alumni Unimed dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Alumni Unimed mengerjakan tugas lebih cepat dari target yang diharapkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Alumni unimed tidak mamauhi target yang ditetapkan dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Alumni Unimed selalu antusias dalam menyelesaikan tugasnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Alumni unimed selalu dapat membangun kerjasama terhadap kelompok lain dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Alumni unimed selalu mendapatkan ide baru dalam menyelesaikan masalah dalam pekerjaannya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Alumni Unimed dapat menerapkan inovasi dalam	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

 UNIVERSITAS NEGERI MEDAN	KUESIONER	No. Dokumen	KKM-02-PPMI
	KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN	No. Revisi	-
		Tgl. Berlaku	1 September 2014
		Halaman	3 dari 3

	melaksanakan tugasnya				
19	Alumni Unimed tidak dapat bekerjasama dengan kelompok lain yang berhubungan dengan dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Alumni unimed tidak dapat menyelesaikan kendala dalam pekerjaannya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Alumni Unimed dapat membangun kerja tim yang baik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Alumni Unimed tidak dapat menggunakan IT dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Alumni Unimed tidak bersemangat dlam melaksanakan tugasnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	Alumni unimed selalu memunculkan ide baru dalam menyelesaikan masalah pekerjaannya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	Alumni unimed memberikan masukan dalam upaya peningkatan mutu lulusan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	Alumni Unimed selalu membangun komunikasi dengan adik tingkatnya yang masih kuliah di kampus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	Alumni unimed peduli terhadap alumni unimed lainnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	Alumni Unimed selalu memberikan informasi pekerjaan terhadap alumni unimed lainnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	Alumni unimed menyelenggarakan kegiatan di kapmus dalam upaya penebaran informasi tentang formasi pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	Alumni Unimed memberikan sumbangan terhadap almamaternya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>